

DELIBERA

ORGANO	CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Data seduta	3 febbraio 2026
Struttura proponente	Servizio People Innovation for Research
N. ordine del giorno	06
N. delibera	03/26
Oggetto	Gender Equality Plan 2025 - 2028 (GEP): strumento di inclusione per la People Strategy di FBK e Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di discriminazioni, molestie e mobbing
Documentazione allegata	Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2025 - 2028; Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di discriminazioni, molestie e mobbing

Sono presenti alla deliberazione:

RESTA Ferruccio	Presidente	P
GIANORDOLI Maurizio	Vicepresidente	P
BATTISTON Roberto	Consigliere	P
BETTONI Diego	Consigliere	P (vc)
DEFLORIAN Flavio	Consigliere	AG
FARELLA Elisabetta	Consigliere	P
FORNO Ivonne	Consigliere	AG
FRANZINELLI Eliana	Consigliere	P
GENETTI Federico	Consigliere	P

*P=presente; P (vc)= presente in videoconferenza; AG= assente giustificato; A= assente
È presente il Segretario verbalizzante, ing. Andrea Simoni*

CONSIDERATO che, a decorrere dal 2021, la Commissione Europea ha individuato l'adozione di un Piano per l'Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan – GEP) quale requisito obbligatorio di ammissibilità per l'accesso ai finanziamenti nell'ambito del Programma Quadro “Horizon Europe”, nonché per le iniziative legate al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

CONSIDERATO che il possesso di tale Piano rappresenta una condizione essenziale di eleggibilità per gli enti di ricerca che intendano beneficiare di risorse pubbliche, configurandosi altresì come parametro fondamentale per la valutazione delle proposte progettuali presentate;

CONSIDERATO che il GEP, secondo le linee guida europee, identifica le aree strategiche, gli obiettivi e le azioni concrete volte a promuovere la parità di genere, l'inclusione e la cultura del rispetto all'interno dell'organizzazione dell'ente;

RILEVATO che le medesime linee guida prescrivono l'approvazione del documento da parte dell'organo di vertice dell'Ente e la sua successiva pubblicazione sul sito web istituzionale, al fine di garantirne la massima trasparenza e diffusione;

RICORDATO che il CdA della Fondazione Bruno Kessler, con deliberazione n. 2 del 27 gennaio 2022, ha approvato il primo Gender Equality Plan per il triennio 2022-2024, assicurandone la pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale;

VISTA E VALUTATA POSITIVAMENTE la proposta del nuovo “Gender Equality Plan FBK 2025-2028”, elaborata dal Servizio People Innovation for Research, unitamente al “Codice di condotta per la

prevenzione e il contrasto di discriminazioni, molestie e mobbing”, quale strumento attuativo e parte integrante della strategia delineata nel Piano medesimo nonché, quale attuazione dei principi previsti nella Parte V del Regolamento di Organizzazione della FBK;

con voto unanime

Delibera

- 1) di adottare il Piano per l’Uguaglianza di Genere (GEP) FBK 2025-2028 richiamato in premessa quale parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) di approvare contestualmente il Codice di condotta per la prevenzione e il contrasto di discriminazioni, molestie e mobbing quale strumento attuativo e parte integrante della strategia delineata nel GEP;
- 3) di dare mandato al Servizio People Innovation for Research affinché assicuri l’implementazione delle iniziative previste avendo specifico riguardo alla missione e ai valori della Fondazione;
- 4) di disporre la pubblicazione dei documenti di cui ai punti 1 e 2 sul sito istituzionale della Fondazione, nell’apposita sezione dedicata alla trasparenza.

IL PRESIDENTE
prof. Ferruccio Resta
FIRMATO IN ORIGINALE

IL SEGRETARIO
ing. Andrea Simoni
FIRMATO IN ORIGINALE